

DELIBERATION DU CONSEIL MUNICIPAL

L'an deux mille vingt-quatre, le mardi 9 décembre, à 20h30, le Conseil municipal de la commune de GUILLESTRE, dûment convoqué, s'est réuni en session ordinaire à la Mairie, sous la présidence de Madame Christine PORTEVIN, Maire.

Date de la convocation du Conseil municipal : 5 décembre 2025

Nombre de conseillers : en exercice **19** - présents **13** - votants **17**

Présents : BELLEVILLE Patricia - BERARD Maxime - CERBINO BARBEROUX Sylvie - CHARPIOT François -DEJY Guillaume - FEUILLASSIER Stéphanie - FEUTRIER Lucie - GARCIN Aurélien - HAUBER-IMBERT Isabelle - LANOE Loïc - MOULIN Dominique - PICHET Catherine - PORTEVIN Christine

Absents : Mme CHIAPPONI Marina
M. DERAMBUR Reynald

Pouvoirs de : Mme COURT Sylvie à Mme FEUILLASSIER Stéphanie
M. DU PONTAVICE Quentin à M. DEJY Guillaume
M. FIORONI Stéphane à Mme PORTEVIN Christine
M. GRANGAUD Sélim-Thomas à M. LANOE Loïc

Secrétaire de séance : M. BERARD Maxime

OBJET : Ressources Humaines – Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel, RIFSEEP : Modification

N°20251209-11

Rapporteur Madame le Maire

Annexes : Néant

Synthèse et exposé des motifs

La mise en application du Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP) a été initié dans notre commune en 2023. Il est proposé, comme cela est prévu par les textes, de faire évoluer l'organisation du RIFSEEP, avec deux objectifs principaux :

- Simplifier le nombre de groupes de fonctions et les diminuer
- Faire évoluer les montants proposés par groupe de fonctions.

La part IFSE du RIFSEEP tient compte du niveau de responsabilité et d'expertise requis dans l'exercice des fonctions. Le montant de l'IFSE est donc déterminé en tenant compte des fonctions exercées par l'agent. Pour déterminer le montant de l'IFSE alloué, les postes doivent être répartis dans des groupes de fonctions.

La présente délibération détermine pour chaque poste de la collectivité la répartition par groupe de fonction ainsi que les différents groupes de fonction.

La part IFSE est la valorisation du poste et non de l'agent qui occupe le poste. Ainsi tous les agents appartenant à un même groupe de fonctions bénéficieront du même montant de base.

La fiche de poste est le document pivot dans l'attribution de cette part fixe.

Les autres éléments du RIFSEEP (détermination du CIA, modalités de modulations de l'IFSE) restent inchangés.

VU le code général des collectivités territoriales et notamment son article L 5211-42 ;

VU le code général de la fonction publique ;

VU le décret 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la Fonction Publique d'Etat ;

VU la délibération n°20231212-02 du 12 décembre 2023 du conseil municipal de Guillestre ;

CONSIDERANT qu'à compter du 1^{er} janvier 2026 les modifications du RIFSEEP rentreront en vigueur au sein de la commune de Guillestre ;

CONSIDERANT la proposition de modifier les groupes de fonctions afin de pouvoir y classer chaque poste de la ville de Guillestre, les sept groupes de fonctions suivants sont actés :

- Groupe de fonctions **A1** regroupant les postes (actuels et futurs) de directeur général des services.
- Groupe de fonctions **A2** regroupant les postes (actuels et futurs) de directeur de pôle.
- Groupe de fonctions **A3** regroupant les postes (actuels et futurs) de responsables de services avec un niveau d'encadrement important et/ou une spécificité importante.
- Groupe de fonctions **B1** regroupant les postes (actuels et futurs) de responsable de services avec peu d'encadrement et les responsables adjoints de services.
- Groupe de fonctions **B2** regroupant les postes (actuels et futurs) de fonction support à visée transversale.
- Groupe de fonctions **C1** regroupant les postes (actuels et futurs) nécessitant un niveau de diplôme particulier.
- Groupe de fonctions **C2** regroupant les postes (actuels et futurs) ayant des missions opérationnelles.

CONSIDERANT la nécessité de procéder à la cotation de chaque poste de la commune de Guillestre afin de pouvoir les classer au sein de l'un des sept groupes de fonctions, la répartition suivante des postes de la ville de Guillestre est actée :

| Numéro de la fiche de poste | Libellé du pôle | Libellé du service | Cotation du poste (Groupe de fonctions) |
|-----------------------------|--------------------|---------------------------------------|---|
| 020 | Direction générale | Direction générale des Services | A1 |
| 016 | Cadre de Vie | Direction Cadre de vie | A2 |
| 060 | Vivre ensemble | Direction Vivre ensemble | A2 |
| 024 | Ressources | Direction Ressources | A2 |
| 031 | Vivre ensemble | Enfance/jeunesse | A3 |
| 013 | Cadre de vie | Services techniques | A3 |
| 058 | Vivre ensemble | Crèche | A3 |
| 001 | Cadre de vie | Eau-énergie | A3 |
| 022 | Ressources | Finances | A3 |
| 032 | Vivre ensemble | Enfance/jeunesse (Accueil de loisirs) | B1 |
| 046 | Vivre ensemble | Médiathèque | B1 |
| 056 | Vivre ensemble | Crèche | B1 |

| | | | |
|-----|--------------------|---|----|
| 033 | Vivre ensemble | Enfance/Jeunesse | B1 |
| 012 | Cadre de vie | Services techniques | B1 |
| 014 | Cadre de vie | Urbanisme | B1 |
| 023 | Ressources | Ressources Humaines | B1 |
| 019 | Direction générale | Secrétariat général | B1 |
| 027 | Direction générale | Accueil/Placier/ Gestion des solidarités | B1 |
| 002 | Cadre de vie | Projets Aménagement du territoire | B2 |
| 017 | Direction générale | Communication /Animations | B2 |
| 049 | Vivre ensemble | Crèche | B2 |
| 050 | Vivre ensemble | Crèche | B2 |
| 051 | Vivre ensemble | Crèche | B2 |
| 052 | Vivre ensemble | Crèche | B2 |
| 053 | Vivre ensemble | Crèche | B2 |
| 054 | Vivre ensemble | Crèche | B2 |
| 055 | Vivre ensemble | Crèche | B2 |
| 059 | Vivre ensemble | Crèche | B2 |
| 047 | Vivre ensemble | Médiathèque | B2 |
| 004 | Cadre de vie | Services techniques | B2 |
| 006 | Cadre de vie | Services techniques | B2 |
| 015 | Cadre de vie | Secrétariat Cadre de vie | B2 |
| 062 | Cadre de vie | Eau-énergie | B2 |
| 034 | Vivre ensemble | Poste mutualisé (Jeunesse/crèche/LAEP) | C1 |
| 061 | Vivre ensemble | Piscine | C1 |
| 039 | Vivre ensemble | Enfance/jeunesse | C1 |
| 040 | Vivre ensemble | Enfance/jeunesse | C1 |
| 009 | Cadre de vie | CIAL -Auberge-Piscine | C1 |
| 010 | Cadre de vie | Services techniques | C1 |
| 011 | Cadre de vie | Services techniques | C1 |
| 029 | Vivre ensemble | Poste mutualisé (Jeunesse/crèche) | C1 |
| 030 | Vivre ensemble | Enfance/jeunesse | C1 |
| 045 | Vivre ensemble | Enfance/jeunesse | C1 |
| 041 | Vivre ensemble | Enfance/jeunesse | C1 |
| 042 | Vivre ensemble | Enfance/jeunesse | C1 |
| 043 | Vivre ensemble | Enfance/jeunesse | C1 |
| 044 | Vivre ensemble | Enfance/jeunesse | C1 |
| 048 | Vivre ensemble | Crèche | C1 |
| 025 | Ressources | Accueil/Etat civil/Elections | C1 |
| 026 | Ressources | Accueil/Etat civil/Elections | C1 |
| 021 | Direction générale | Protocole | C1 |
| 045 | Vivre ensemble | Médiathèque | C1 |
| 035 | Vivre ensemble | Enfance/jeunesse | C2 |
| 036 | Vivre ensemble | Enfance/jeunesse | C2 |
| 037 | Vivre ensemble | Enfance/jeunesse | C2 |
| 028 | Vivre ensemble | Enfance/jeunesse | C2 |
| 003 | Cadre de vie | Services techniques | C2 |
| 004 | Cadre de vie | Service techniques | C2 |
| 005 | Cadre de vie | Service technique | C2 |
| 007 | Cadre de vie | Services techniques | C2 |
| 008 | Cadre de vie | Services techniques | C2 |

CONSIDERANT la nécessité de déterminer le montant mensuel brut versé pour chaque poste composant les neuf groupes de fonctions au titre de l'IFSE (dans la limite des plafonds par grade exposée dans les visas de la présente délibération), les montants de l'IFSE de chaque groupe de fonctions sont les suivants :

- Pour le groupe de fonctions **A1** : 1 000,00€
- Pour le groupe de fonctions **A2** : 800,00€
- Pour le groupe de fonctions **A3** : 550,00€
- Pour le groupe de fonctions **B1** : 450,00€
- Pour le groupe de fonctions **B2** : 350,00€
- Pour le groupe de fonctions **C1** : 280,00€
- Pour le groupe de fonctions **C2** : 210,00€

Les attributions individuelles de l'IFSE feront l'objet d'un arrêté de l'autorité territoriale. Celui-ci indiquera le groupe de fonctions auquel appartient le poste occupé par l'agent, et le montant mensuel brut de l'IFSE. Cet arrêté aura une valeur permanente jusqu'au changement de groupe fonctionnel de l'agent.

VU l'impossibilité matérielle de réunir le Comité Social Territorial au sein de la mairie de Guillestre, le quorum des représentants du collège des agents ne pouvant être atteint ;

VU les réunions de concertation des 28 octobre et 1^{er} décembre avec Madame le Maire et les élus

VU la rencontre avec l'organisation syndicale représentative au CST

VU l'avis du bureau municipal du 1^{er} décembre 2025 ;

Madame Le Maire ayant exposé les motifs conduisant à l'examen de la présente,

LE CONSEIL MUNICIPAL, APRES EN AVOIR DELIBERE A L'UNANIMITE,

- **APPROUVE** la modification du RIFSEEP à compter du 1^{er} janvier 2026 dans les conditions prévues par la présente délibération.
- **PRECISE** que les crédits nécessaires à cette mise en œuvre seront inscrits au budget 2026.
- **AUTORISE** Madame le Maire, ou, en cas d'empêchement son représentant, à signer, au nom et pour le compte de la ville de Guillestre, toute pièce de nature administrative, technique ou financière nécessaire à l'exécution de la présente délibération.

Ainsi fait et délibéré les jours, mois et an susdits.

A GUILLESTRE, le 09 décembre 2025,
Le Maire, Christine PORTEVIN

Transmis à la préfecture le : 10 décembre 2025
Publié le : 10 décembre 2025

